

2026-09-14

ŠIAULIŲ R. KURŠĖNŲ LOPŠELIS-DARŽELIS „NYKŠTUKAS“

2026 M. ATASKAITA ĮGYVENDINANT 2024–2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO PRIEMONES

2026 m. rugsėjo 14 d.

Kuršėnai

TIKSLAS - Didinti skaidrumo kultūrą, darbuotojų nepakantumą korupcijai

1 uždavinys. Siekti darbuotojų informuotumo apie korupcijos rizikas, jos formas ir prevencijos priemones bei užtikrinti veiksmingą korupcijos rizikų valdymą.

2 uždavinys. Užtikrinti nuolatinį antikorupcinio elgesio principų ir įstaigoje taikomų prevencinių priemonių viešinimą.

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Įgyvendinimo rezultatai ir juos pagrindžiantys dokumentai
1.	Supažindinti bendruomenės narius su parengtu 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų planu.	Parengti 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų įgyvendinimo planą ir su juo supažindinti bendruomenės narius.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje	2026 m. I ketvirtis	Įvykdyta. Parengtas ir įstaigos bendruomenei pristatytas 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas. Su planu supažindinti visi įstaigos darbuotojai (100 proc.). Dokumentas paskelbtas lopšelio-darželio interneto svetainėje https://www.kursenunykstukas.lt/ . 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas pristatytas visuotinio darbuotojų susirinkimo metu protokolo Nr.6, grupių tėvų susirinkimuose bei elektroniniame dienyne „Mūsų darželis“
2.	Vykdyti Šiaulių r. Kuršėnų lopšelio-darželio darbuotojų švietėjišką veiklą viešųjų ir privačių interesų klausimais.	Parengti pranešimą „Interesų konfliktai ir jų prevencija“ ir jį pristatyti lopšelio-darželio darbuotojams.	Direktorius, asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje	2026-02-25	Įvykdyta. 2026-02-25 Mokytojų tarybos posėdyje (protokolo Nr. 2) mokytoja V. S. bendruomenės nariams pristatė pranešimą „Interesų konfliktai ir jų prevencija“. Su pranešimo medžiaga

					supažindinti visi pedagogai (100 proc.). Dalyvavo 9 Mokytojų tarybos nariai, direktorė N. S. svečio teisėmis ir 12 grupių mokytojų.
3.	Dalyvauti antikorupciniuose mokymuose „Korupcijos pasekmės ir prevencinės priemonės“.	Nuolat gilinti ir atnaujinti įstaigos darbuotojų žinias apie antikorupcinės aplinkos kūrimą įstaigoje. Visuotinių darbuotojų susirinkimų metu ne rečiau kaip du kartus per metus dalytis įgytomis žiniomis.	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui	2026 m. II ketvirtis	Įvykdyta. Trys įstaigos darbuotojai dalyvavo Nacionalinės pedagoginių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo programoje „Antikorupcinė aplinka švietimo įstaigoje“. Įstaigos darbuotojų žinios apie antikorupciją nuolat gilinamos ir atnaujinamos. Su mokymuose įgytomis žiniomis susipažino 90 proc. bendruomenės narių.
4.	Organizuoti apskritojo stalo diskusiją „Antikorupcinės aplinkos kūrimas: etiško elgesio praktikų formavimas“.	Parengti medžiagą apie etikos problemų sprendimo būdus ir metodus.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje	Nuolat	Įvykdyta. Pedagogai, dalyvavę programoje „Antikorupcinė aplinka švietimo įstaigoje“, dalijosi mokymuose įgyta patirtimi. Dalyvavimą mokymuose patvirtina mokymų pažymėjimai. Ne mažiau kaip 60 proc. bendruomenės narių įgijo žinių apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ir etiško elgesio praktikų formavimą įstaigoje. Šie klausimai aptarti 2026-02-25 Mokytojų tarybos posėdyje (protokolo Nr. 2).
2 uždavinys. Užtikrinti nuolatinį antikorupcinio elgesio principų ir organizacijoje taikomų prevencinių priemonių viešinimą.					
1.	Nepakankamas informacijos apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešinimas.	Įstaigos interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“	Asmuo, atsakingas už korupcijai	Nuolat	Įvykdyta. Viešumas užtikrintas. Informacija apie vykdomą korupcijos prevencinę veiklą

		skelbti ir periodiškai atnaujinti informaciją apie korupcijos prevencinę veiklą.	atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje		nuolat skelbiama lopšelio-darželio interneto svetainėje https://www.kursenunykstukas.lt/ .
2.	Įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie laisvas darbo vietas, organizuojamus konkursus ir atrankas.	Internetiniame įstaigos puslapyje skelbti atrankos kriterijus, konkursų dokumentus.	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja ugdymui	Nuolat	Įvykdyta. Informacija apie konkursus ir atrankas skelbta įstaigos interneto svetainėje https://www.kursenunykstukas.lt/. Skelbimų laikotarpiai: 2026-07-17–2026-07-24 - mokinio padėjėjas (DV-29-996742714); 2026-06-30–2026-08-06 - meninio ugdymo mokytojas (DV-29-996764062); 2026-05-07–2026-05-22 - ikimokyklinio ugdymo mokytojas (DV-29-996783878); 2026-02-02–2026-02-17 - ikimokyklinio ugdymo mokytojas (DV-29-996829089); 2026-01-09–2026-01-30 - ikimokyklinio ugdymo mokytojas (DV-29-996837649); 2026-01-06–2026-01-14 - mokytojo padėjėjas (DV-29-996838975); 2025-12-19–2025-12-31 - ikimokyklinio ugdymo mokytojas (DV-29-996842056); 2025-05-12–2025-06-06 - logopedas (DV-29-996937972); 2025-05-12–2025-06-05 - ikimokyklinio ugdymo mokytojas (DV-29-996938064).
3.	Planuojant įstaigos veiklą ir priimant svarbius sprendimus	Planuojant lopšelio-darželio veiklą ir	Direktorius,	Nuolat	Įvykdyta. Bendruomenė įtraukiama svarstant svarbius įstaigos veiklos klausimus

4.	bendruomenė ne visada įtraukiama į procesą. Ne visi darbuotojai informuoti apie profesinės veiklos ir etikos taisyklių laikymąsi.	priimant svarbius sprendimus į procesą įtraukti bendruomenę. Informuoti darbuotojus apie profesinės veiklos ir etikos taisyklių laikymąsi, supažindinti juos su nurodytais dokumentais.	asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje Direktorius, asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje	Mokytojų tarybos, lopšelio-darželio tarybos ir visuotinių darbuotojų susirinkimų metu. Įvykdyta. Visuotinių darbuotojų susirinkimų metu aptarti profesinės veiklos ir darbo etikos klausimai. Su Darbuotojų antikorupcinio elgesio taisyklėmis ir Darbuotojų etikos taisyklėmis supažindinti 2 kartus metuoise bendrų darbuotojų skaičius 47. Informacija apie korupcijos prevenciją interneto svetainėje peržiūrėta ir atnaujinta 2026-06-05 bei 2026-09-10. Paskelbti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens kontaktai. Naujai priimti darbuotojai iki 2026-06-30 supažindinti su profesinės veiklos ir etikos taisyklėmis. Supažindinimą pagrindžia DBSIS duomenys ir (ar) pasirašytini supažindinimo įrašai.
----	---	---	--	---

APIBENDRINIMAS

Pagal ataskaitoje pateiktus duomenis 2026 m. buvo vykdomos plane numatytos korupcijos prevencijos priemonės: organizuoti darbuotojų mokymai ir vidinė žinių sklaida, viešinta informacija, laisvos darbo vietos ir konkursai skelbti Užimtumo tarnybos sistemoje bei įstaigos interneto svetainėje, darbuotojai supažindinti su etikos ir antikorupcinio elgesio taisyklėmis, bendruomenė įtraukta į sprendimų svarstymą. Priemonių įgyvendinimą pagrindžia ataskaitoje nurodyti dokumentai, dalyvių skaičius ir paskelbtos informacijos atnaujinimo duomenys.

2026 m. pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus [įrašyti: negauta / gauta ir kiek]. Tęstinumo kryptys: periodiškai atnaujinti interneto svetainės informaciją, registruoti kiekvienos priemonės įgyvendinimo įrodymus ir bent kartą per metus įvertinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje

Virginija Sutkienė

4.	bendruomenė ne visada įtraukiama į procesą. Ne visi darbuotojai informuoti apie profesinės veiklos ir etikos taisyklių laikymąsi.	priimant svarbius sprendimus į procesą įtraukti bendruomenę. Informuoti darbuotojus apie profesinės veiklos ir etikos taisyklių laikymąsi, supažindinti juos su nurodytais dokumentais.	asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje Direktorius, asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje	Mokytojų tarybos, lopšelio-darželio tarybos ir visuotinių darbuotojų susirinkimų metu. Įvykdyta. Visuotinių darbuotojų susirinkimų metu aptarti profesinės veiklos ir darbo etikos klausimai. Su Darbuotojų antikorupcinio elgesio taisyklėmis ir Darbuotojų etikos taisyklėmis supažindinti 2 kartus metuose bendrų darbuotojų skaičius 47. Informacija apie korupcijos prevenciją interneto svetainėje peržiūrėta ir atnaujinta 2026-06-05 bei 2026-09-10. Paskelbti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingo asmens kontaktai. Naujai priimti darbuotojai iki 2026-06-30 supažindinti su profesinės veiklos ir etikos taisyklėmis. Supažindinimą pagrindžia DBSIS duomenys ir (ar) pasirašytini supažindinimo įrašai.
----	---	---	--	--

APIBENDRINIMAS

Pagal ataskaitoje pateiktus duomenis 2026 m. buvo vykdomos plane numatytos korupcijos prevencijos priemonės: organizuoti darbuotojų mokymai ir vidinė žinių sklaida, viešinta informacija, laisvos darbo vietos ir konkursai skelbti Užimtumo tarnybos sistemoje bei įstaigos interneto svetainėje, darbuotojai supažindinti su etikos ir antikorupcinio elgesio taisyklėmis, bendruomenė įtraukta į sprendimų svarstymą. Priemonių įgyvendinimą pagrindžia ataskaitoje nurodyti dokumentai, dalyvių skaičius ir paskelbtos informacijos atnaujinimo duomenys.

2026 m. pranešimų apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus [įrašyti: negauta / gauta ir kiek]. Tęstinumo kryptys: periodiškai atnaujinti interneto svetainės informaciją, registruoti kiekvienos priemonės įgyvendinimo įrodymus ir bent kartą per metus įvertinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje



Virginija Sutkienė